

CURSUS

# DIRIGEANT DE LA PROTECTION SOCIALE



FORMATION  
INITIALE



ÉCOLE DES DIRIGEANTS DE  
LA PROTECTION SOCIALE

L'avenir de  
la protection  
sociale  
se dessine  
avec vous  
[en3s.fr](http://en3s.fr)

# Devenez Dirigeant de la Protection sociale avec l'EN3S



Le saviez-vous ?

La Sécurité sociale, c'est plus de **300 organismes**, **150 000 collaborateurs**, **25 000 professionnels** en charge du management et du pilotage et près de **600 milliards d'euros annuels** de prélèvements et de prestations versées...



Le cursus en quelques chiffres :

**18** mois de scolarité

**1200** heures de formations

**26** semaines de stages

des projets concrets

## Notre mission

L'EN3S forme aux métiers d'encadrement supérieur et, à terme, de dirigeants de la protection sociale.

Encadrer et diriger, quel que soit le métier ou le niveau occupé à la sortie de l'École, c'est être capable de :

- décliner des politiques sanitaires et sociales (garantir la collecte des ressources, le développement des services à l'utilisateur, le paiement des prestations, etc.) ;
- piloter des orientations, des projets et des ressources ;
- organiser et gérer les activités d'un organisme de protection sociale ;
- conduire des projets, accompagner le changement, expérimenter et innover ;
- gérer des partenariats internes et externes ;
- manager des équipes : organiser, animer, motiver...

C'est aussi être le garant des valeurs de la protection sociale : la solidarité, la performance, l'efficacité, le sens du service, l'égalité, la continuité du service public, etc.



## Les conditions d'accès

L'admission en formation initiale se fait sur concours.

Trois voies d'accès permettent d'accéder à la formation de dirigeant de la protection sociale :

- Le concours externe est ouvert aux titulaires d'un diplôme bac + 3.
- Le concours interne est réservé aux salariés des organismes de Sécurité depuis au moins 4 ans.
- Le 3e concours est accessible à des professionnels issus du secteur public, privé ou associatif.

Pour en savoir plus :



# Acquérir les compétences pour devenir Dirigeant

*L'EN3S accueille chaque année les lauréats du concours et les prépare à intégrer les équipes de direction des organismes de protection sociale. La formation d'application dispensée remplit un double objectif de développement des compétences et d'accompagnement vers l'emploi.*

## Des enseignements structurés autour de trois enjeux

**Enjeu 1 | Déployer les politiques publiques et s'ouvrir sur son environnement**

Connaissances des enjeux de la branche Recouvrement, Maladie, Famille, Retraite, Autonomie, Accidents du Travail et Maladies Professionnelles et Politiques Sociales Européennes...

**Enjeu 2 | Assurer la performance de gestion d'un organisme de protection sociale**

Ressources Humaines, Gestion Comptable et Financière, Numérique, Relation-Client, Législation, Production et Management d'équipes...

**Enjeu 3 | Acquérir la posture de dirigeant porter des transformations**

Développement personnel, Relation à l'autre, Connaissance de son environnement, Management de projet, Conduite du changement, Accompagnement vers les parcours professionnels...



## Un Tronc commun des Ecoles de Service Public

Dans l'objectif de définir une culture commune au sein de la haute fonction publique et de décloisonner les formations délivrées par les différentes écoles de service public, un tronc commun articule 5 modules thématiques en prise avec les réalités sociétales du 21ème siècle :

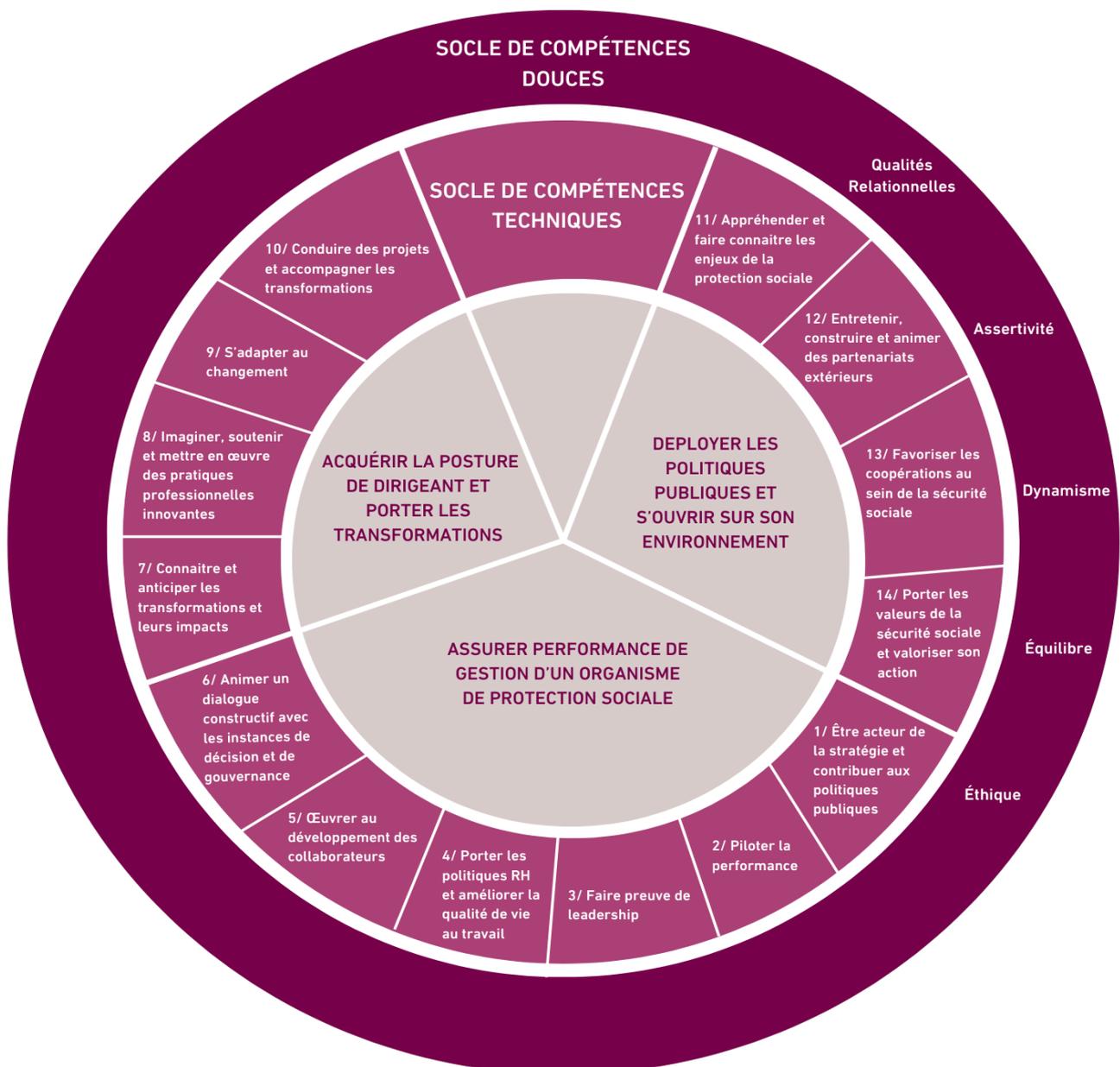
- Valeurs de la République et principes du Service public
- Inégalités et pauvreté
- Gérer la transition numérique dans les politiques publiques»
- Construire l'action publique face à l'urgence écologique
- Rapports à la science



## Référentiel

Le référentiel LEADDERS constitue le socle de la formation EN3S. Il prend en compte les grandes évolutions qui marquent le rôle d'agent de direction : transition numérique, nouveaux attendus sur le plan managérial, transformation des missions de la Sécurité sociale, évolution des relations au sein des réseaux ou avec l'État et les corps de contrôle, ou encore développement des relations de partenariat.

Ce référentiel présente ainsi ce qui est attendu d'un agent de direction aujourd'hui en termes de compétences et de posture, en tenant compte du contexte dans lequel l'Agent de Direction exerce ses fonctions. Il permettra aussi d'assurer que l'Institution disposera demain des compétences nécessaires à la mise en œuvre de ses missions. Enfin, il doit permettre de bâtir une culture managériale commune, structurée sur les valeurs et les savoir-être mis en exergue dans le référentiel.



# Une progressivité des enseignements

Le parcours de formation à l'EN3S allie en continu enseignements théoriques et apprentissages sur le terrain. Ces derniers sont intégrés au sein de 3 phases qui couvrent les 18 mois de scolarité. La formation initiale au sein de l'EN3S se veut opérationnelle et professionnelle pour garantir aux élèves un niveau suffisant d'apprentissage et d'expériences terrain en sortie de formation.



# Des méthodes pédagogiques variées



## Des formats diversifiés favorisant l'intelligence collective

- **12%** Enseignements théoriques en amphithéâtre
- **32%** Formations pratiques en sous-groupe (études de cas, mises en situation, jeux de rôles, travaux collaboratifs)
- **8%** Temps dédié aux travaux de groupe
- **40 %** Temps dédié aux stages et aux mises en situation professionnelle
- **4%** Accompagnements individuels
- **5 %** Enseignements en E-Learning



## Des travaux de groupe qui rythment la scolarité

- Les Recherches-Actions (R.A.)
- Les Conduites de Projets Numériques (C.P.N.)
- Les Trophées de l'Innovation » (T.I.)



## Un accompagnement individualisé qui se construit tout au long de la scolarité

Des suivis sont mis en place pour aider chaque élève à exploiter au mieux le parcours de formation, à identifier ses propres modes d'apprentissage, de fonctionnement et à définir son projet professionnel.



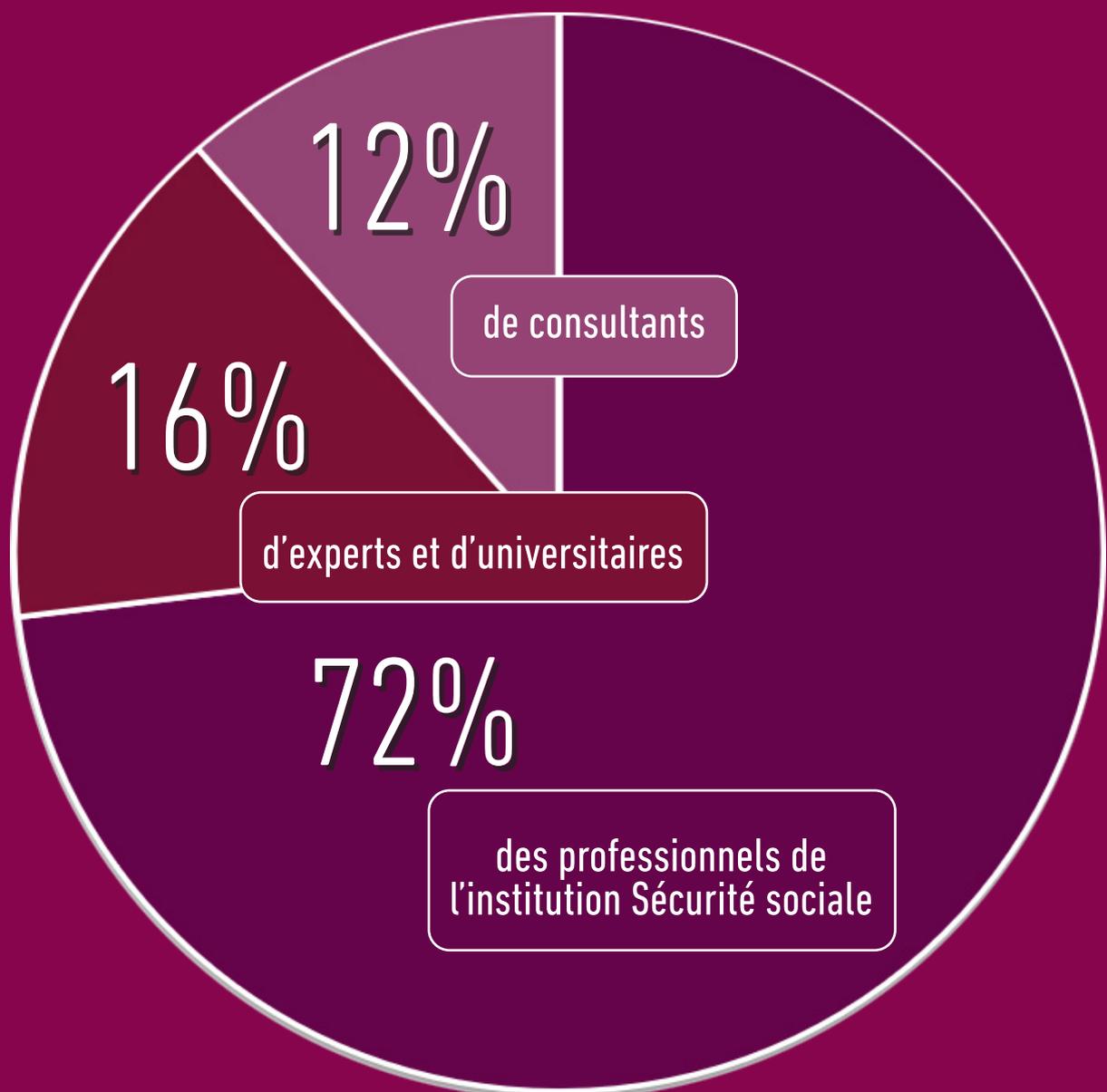
## Des stages pour développer ses compétences et mûrir son projet professionnel

- Les stages de découverte (5 x 3 jours) : *Découvrir les missions et métiers du service public de Sécurité sociale*
- Le stage terrain (3 semaines) : *Expérimenter les activités d'un poste d'agent technique au sein d'un organisme*
- Le stage d'encadrement (6 semaines) : *Manager une unité de travail*
- Le stage de direction (12 semaines) : *Appréhender le pilotage global d'un organisme et mise en œuvre d'une conduite de projet pour le compte du directeur d'organisme*
- Le stage de prise de fonction (2 semaines) : *Rencontre avec un homologue et appréhension des relations partenariales.*

# Des intervenants majoritairement issus du monde professionnel

*Près de 390 intervenants par an, dont 72 % des professionnels de la protection sociale, 16 % d'experts ou d'universitaires et 12 % de consultants sont mobilisés sur les différents enseignements.*

*Parmi ces intervenants, on peut retrouver notamment des cadres dirigeants des organismes de sécurité sociale, d'entreprises publiques ou privées, des universitaires, des hauts-fonctionnaires, des intervenants de prestiges issus de DSS, CNIL, Conseil d'Etat, Sénat, Cour de Cassation, Assemblée nationale, CNRS, Cour des comptes, HALDE, Hauts-Conseils, LEEM, Banque de France, Fédération hospitalière de France... et internationales (CLEISS, AISS, REIF...).*



# Un cadre de travail privilégié



## Des conditions de travail avantageuses

Pendant les 18 mois de leur formation, les élèves de l'EN3S sont rémunérés. Des conditions financières garanties pour les élèves :

- Rémunération mensuelle pendant la formation pour les élèves externes et 3e concours
- Maintien des rémunérations par l'organisme d'origine pour les élèves internes
- Prise en charge des frais de déplacement lors des stages et missions
- Prise en charge partielle par l'École de la complémentaire santé et des tickets restaurant pour les élèves externes.



## Un environnement de travail convivial

Un séjour à Saint-Étienne facilité par la possibilité de location d'un appartement meublé dans une résidence située à 50 mètres de l'École.

Une vie de promotion rythmée par les projets et animations proposés par le bureau des élèves (BEEN'S).



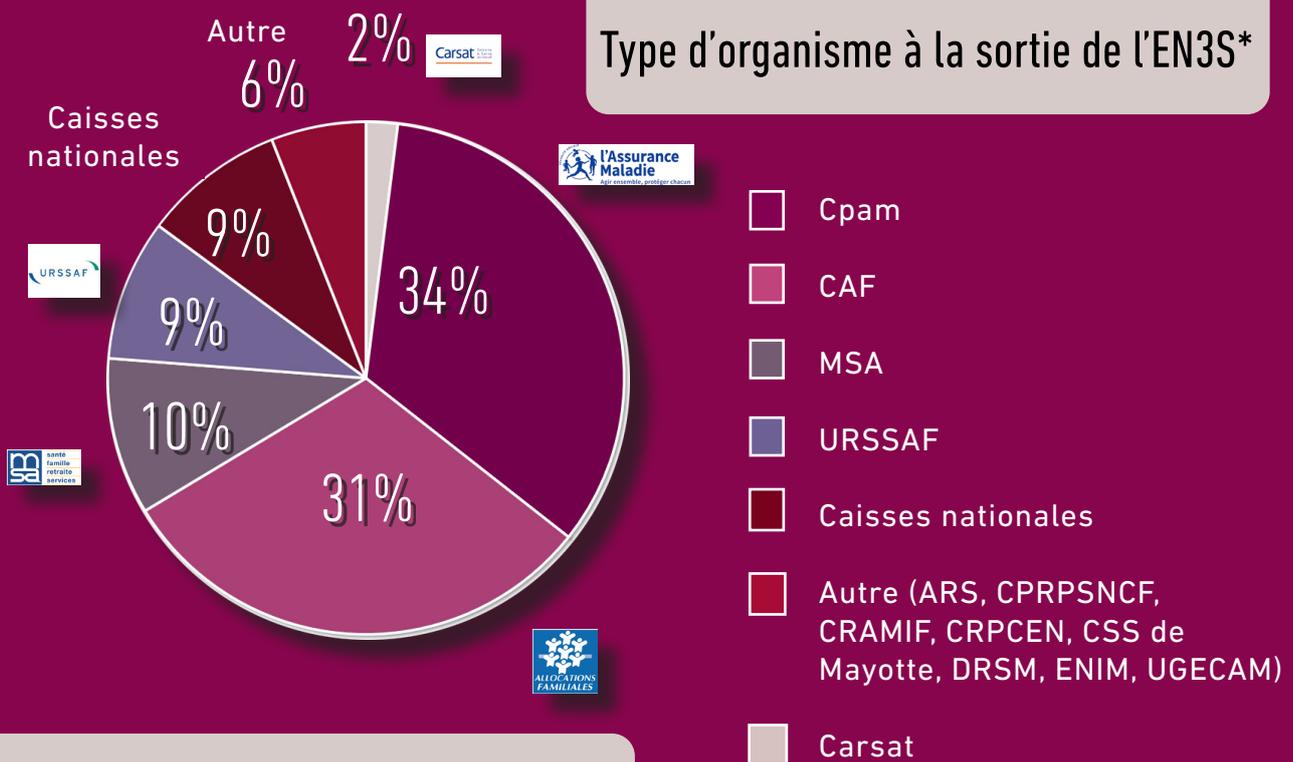
Pour en savoir plus :



# Rejoindre l'EN3S, c'est accéder à des postes à responsabilité dès la sortie de l'École !

Dès le mois de mars, une bourse des emplois est ouverte aux élèves de l'EN3S pour une affectation au 1er juillet. L'École ne tient pas de classement et les affectations des élèves ne sont pas déterminées par leur rang de sortie.

## Type d'organisme à la sortie de l'EN3S\*



## Domaine d'activité du 1er emploi\*



\*Données statistiques issues des affectations 2020, 2021 et 2022

# C'est accéder à une multiplicité de métiers et des carrières évolutives !



## Exemples de métiers exercés à la sortie de l'EN3S

- Responsable de la Relation-Client
- Responsable Action Sociale
- Responsable des prestations
- Fondateur / Fondatrice de pouvoir
- Attaché / Attachée de Direction
- Directeur / Directrice de cabinet
- Directeur / Directrice Comptable et Financier
- Directeur / Directrice des Ressources Humaines

...



## Des portraits de «pro» et des podcasts sur notre site internet

<p>“Avec son degré de mobilité géographique, elle peut travailler à l'étranger. Passer au titre de directeur de la gestion des RH dans le secteur des assurances permet de bénéficier de nombreux avantages sociaux et de bénéficier de la prime de départ en retraite.”</p> <p><a href="#">Lire le podcast</a></p>	<p>“Les prestations, les RH, l'information, l'action sociale, les statistiques ou les budgets... sont différents domaines dans lesquels j'ai pu intervenir et découvrir des facettes très intéressantes de la vie des organismes.”</p> <p><a href="#">Lire le podcast</a></p>	<p>“Nos organismes sont en constante évolution et dans une recherche permanente de la qualité de service rendu. Je voulais être de celles et ceux qui relaient ce défi tout en accompagnant les équipes.”</p> <p><a href="#">Lire le podcast</a></p>
<p>#SortParcours</p> <p>Anne Bastien (43e promotion) : Mon parcours pour devenir directrice</p>	<p>#SortMedians</p> <p>Olivier Maniette (37e promotion) : J'ai des responsabilités au sein d'un régime spécial</p>	<p>#SortParcours</p> <p>Gaëlle Pirrotta (58e promotion) : J'ai accédé directement à des fonctions d'agent de direction</p>



En moyenne,  
**150**  
postes à  
pourvoir pour  
**56** élèves

Pour en savoir plus :



## Pour plus de renseignements :

Secretariat de direction  
04 77 81 15 42  
formation.initiale@en3s.fr

[www.en3s.fr](http://www.en3s.fr)

Photos des élèves de la 61<sup>e</sup> promotion de l'EN3S – © Photographe Léa David Images & Créations  
Edition août 2022 - Service communication EN3S



École nationale supérieure de Sécurité sociale  
27, rue des Docteurs Charcot  
CS 13 132 – 42031 Saint-Étienne



Suivez l'actualité de l'École  
sur les réseaux sociaux



ÉCOLE DES DIRIGEANTS DE  
LA PROTECTION SOCIALE

L'avenir de  
la protection  
sociale  
se dessine  
avec vous  
[en3s.fr](http://en3s.fr)